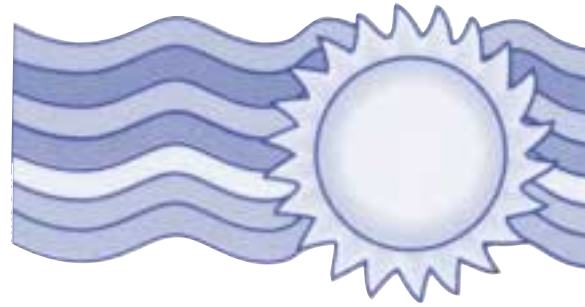




*Una comunidad unida en Cristo:
fuerte, fiel y profética,
respondiendo al llamado de Dios
y a las necesidades del mundo.*

Estrategia de Ministerios Latinos

de la Iglesia Evangélica Luterana en América



Estrategia de Ministerios Latinos

de la Iglesia Evangélica Luterana en America

Agosto 2001

contenido

Introducción	2
Prefacio	3
Tema Uno: Identidad	5
Tema Dos: Recursos	7
Tema Tres: Participación auténtica	10
Tema Cuatro: Iglesias misioneras	12
Tema Cinco: Liderazgo	15
Tema Seis: Ministerio Social y Profético	18

Introducción

La estrategia de los ministerios latinos de la Iglesia Evangélica Luterana en América, fue desarrollada por un grupo de personas calificadas y comprometidas, proveniente de diversos contextos que tienen el español como lengua principal, y quienes bien nacieron ó tienen su raíz cultural en México, Centro ó Sur América ó el Caribe. La comunidad latina de la IELA es una “comunidad de comunidades.”

En 1997 la directora de Ministerios Latinos de la Comisión de Ministerios Multiculturales de la IELA, congregó un grupo de pastores, líderes laicos, administradores, profesores, teólogos, líderes comunitarios y otras personas envueltas en ministerios latinos a lo largo de los Estados Unidos y Puerto Rico, para formar un comité timón que encabezase el desarrollo de una estrategia de ministerios latinos en la IELA.

En el desarrollo de ésta estrategia, miembros del comité buscaron responder a los retos y oportunidades de hacer ministerio latino luterano dentro de una iglesia y una sociedad en cambio. La comunidad latina es el grupo étnico de mayor crecimiento en los Estados Unidos y también el de más rápido crecimiento en la IELA. La contribución de los latinos tendrá un poderoso impacto económico, político, social y religioso. Esta es una de las razones por la cual la IELA no debe ignorar esta comunidad. La estrategia provee una guía amplia para que la IELA pueda reorientar sus esfuerzos hacia este grupo en la iglesia y la sociedad.

Pastores y líderes laicos latinos de todos los Estados Unidos y Puerto Rico fueron invitados a participar en un aspecto particular durante el desarrollo de la estrategia. Dos consultas sobre identidad luterana-latina fueron realizadas: una de ellas en Chicago en octubre de 1999, la otra en California, en enero del 2000. La información obtenida de las consultas fue considerada por el comité y los ejecutivos latinos de la IELA para la elaboración de la estrategia.



*Una Comunidad Unida en Cristo: Fuerte,
Fiel y Profética, Respondiendo al Llamado de
Dios y a las Necesidades del Mundo.*

Prefacio

Una Comunidad Unida en Cristo La comunidad Luterana Latina de la IELA, está unida por encima de la rica diversidad que la caracteriza. Somos una comunidad de comunidades y hemos encontrado en Cristo una común identidad teológica: el centro mismo de nuestra unidad.

En pleno entendimiento de nuestro común bautismo en Cristo, nos afirmamos también como parte de una comunidad mayor que es la iglesia universal, la comunidad de los santos. La cual está integrada por miembros de todos los pueblos, lenguas y naciones y la cual entendemos no puede estar dividida por prejuicios raciales, clases sociales o diferencias de género. Nuestra comunidad es una verdadera fuente de valores culturales, tradiciones y profunda espiritualidad, que se ofrece a sí misma como regalo para enriquecer la familia de la IELA.

Fuerte Somos y deseamos ser una comunidad fuerte que ante nada confesamos que esa fuerza nos viene dada por el Espíritu Santo. Además, consideramos a nuestra comunidad como fuerte, por ser capaz de sobreponerse a las adversidades históricas que han enfrentado. Somos una comunidad fuerte por que consigue en el Evangelio su fuerza. Fuerte por resistir con paciencia y luchar con optimismo por hacer de su riqueza espiritual, una fuerza de cambio dentro de la IELA.

Fiel Nuestra comunidad busca ser fiel al llamado que Dios nos hace en las Escrituras, fiel a los credos de la iglesia y sus confesiones. Dios nos llama en nuestro bautismo a trabajar en la proclamación de su reino, reino de paz y de justicia. Finalmente buscamos ser fieles a nuestra herencia cultural y a nuestra historia, y por lo tanto, permanecemos fieles en la búsqueda de un mundo mejor, lleno de esperanza para todos.

Profética Nuestra comunidad busca ser fiel en proclamar el Evangelio del reino de Dios, el cual contiene una profunda carga de implicaciones éticas que urge a la iglesia a pronunciarse en contra de toda forma de injusticia. Nuestra comunidad ha encontrado voz en el evangelio de Cristo y por eso grita para proclamar la liberación y el año de jubileo. Esta comunidad quiere ser profética, porque entiende que es la única forma legítima de vivir el evangelio en medio de una comunidad marginada y oprimida.

Respondiendo al Llamado de Dios Dios tomó la iniciativa de llamarnos a ser testigos del evangelio, y nosotros respondemos en conformidad con el plan de Jesucristo para toda la humanidad y la visión integral de ministerio. Al aceptar el llamado de Dios, queremos ante todo afirmar nuestra dependencia absoluta en su autoridad, y también, un profundo sentido de responsabilidad que ha crecido en medio de nosotros por obra del Espíritu Santo.

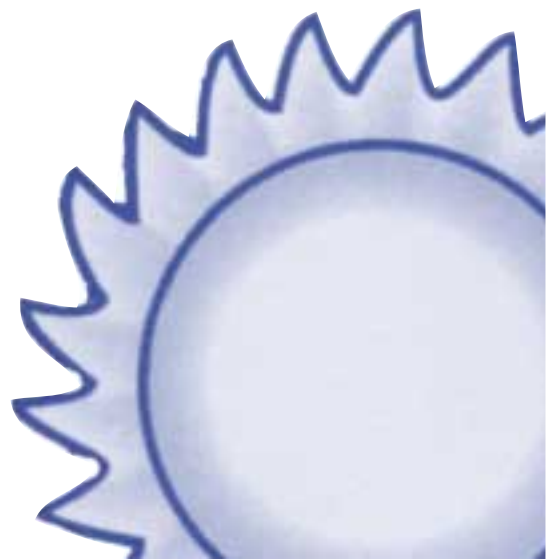
continúa

Prefacio *continuación*

Las Necesidades del Mundo Nuestra comunidad está conciente que la necesidad humana rebasa nuestra propia realidad inmediata, ya que la necesidad es una realidad de toda la humanidad. En conocimiento de eso, no queremos mirar sólo nuestras necesidades sino también ser recurso para otros que experimentan otras necesidades. Queremos dar de lo que Dios nos ha dado y ser agentes de reconciliación entre nuestro Creador y todo el mundo creado que yace en necesidad.

Nuestra comunidad Latina ha sido víctima del racismo generando y perpetuado por la sociedad. Sin embargo, en Cristo somos receptores de su gracia. Por eso entendemos que la verdadera libertad no será nunca una experiencia real hasta que todos en conjunto, vivamos en perdón y gracia. Y aunque nuestra tendencia sea a ignorar este gran principio de fe, Dios mismo llama y sirve de ejemplo para que vivamos en madurez espiritual: Llenos de gracia y perdón los unos con los otros.

En este momento histórico la comunidad Luterana /Latina desarrolla esta estrategia como una forma de mostrar la madurez espiritual y responsabilidad, ante los retos ministeriales que se le presentan.



Tema uno...

Identidad

Oportunidades y retos

1. El luteranismo en el contexto del mundo Latino tiene un futuro excitante. Esto se debe fundamentalmente al encuentro de dos ricas tradiciones; por un lado una profunda tradición teológica del luteranismo, y por otro lado, la exuberante tradición cultural de los grupos Latinos. Esto servirá para el fortalecimiento de relaciones con iglesias Latinas alrededor del mundo.
2. Precisamente ese encuentro se nos presenta como un reto a quienes como Latinos queremos vivir la experiencia de fe cristiana dentro del luteranismo. Nuestras comunidades buscan hoy su identidad armonizando estas dos tradiciones, para que así, la iglesia sea fortalecida por medio de estos dones de la cultura latina.

Dones y recursos

Recibimos como un gran don aquellos aspectos que le dan identidad a nuestra experiencia de fe, estos son:

1. **Aspecto evangélico.** La centralidad del evangelio (Cristo-Escritura) no sólo caracteriza a nuestras comunidades de fe, sino que es punto de partida de nuestra unidad, vida y misión.
2. **Aspecto sacramental.** Las comunidades luteranas han aceptado desde sus orígenes dos sacramentos: Bautismo y Cena del Señor. Estos sacramentos son entendidos como instrumentos del Espíritu Santo; signos de gracia en torno a los cuales nos fortalecemos como cuerpo de Cristo en la tierra. Formas diversas en la administración de los sacramentos son permitidas, no así, aquellas que alteran su significado y contenido.
3. **Aspecto litúrgico.** Las comunidades de fe luteranas conservan como parte de su herencia histórica, un orden litúrgico en la celebración del culto cristiano.
4. **Aspecto católico.** La iglesia luterana nació como un movimiento de reforma dentro de la iglesia cristiana, por lo que sigue siendo parte integral de la iglesia universal.
5. **Aspecto ecuménico.** Las comunidades de fe luteranas Latinas acostumbran como parte de su catolicidad, fraternizar y celebrar con otros grupos cristianos en la experiencia y proclamación de Dios.
6. **Aspecto confesional.** Creemos que nuestras confesiones están inspiradas en la sana doctrina bíblica y de conformidad con la tradición apostólica antigua. Nuestro marco confesional nos distingue, nos une, nos instruye y por lo tanto, no son negociables. Las confesiones son el recurso fundamental para las enseñanzas de la fe en la iglesia y son necesarias como elemento distintivo del Luteranismo.



continúa

Identidad *continuación*

Resultados a obtenerse

Para alcanzar la meta de fortalecer la identidad teológica y denominacional de nuestras comunidades Latinas de la IELA, será necesario lo siguiente:

1. Que se fortalezca el proceso de formación teológica orientado a líderes y congregaciones. En esto, se debe promover la comprensión e inmersión de líderes dentro de la diversidad de culturas Latinas para así, fortalecer de manera legítima nuestros ministerios a partir de una profunda identidad luterana.
2. Que se fomenten encuentros formativos que nos permitan crecer en la comprensión de nuestras raíces luteranas Latinas.
3. Que se fomente entre nuestros líderes el fortalecimiento de las relaciones ecuménicas.

Recomendaciones

Se solicita que la División de Ministerios en consulta con la oficina de Ministerios Latinos de la Comisión Multicultural, División de Alcance, y la División de Ministerios Congregacionales tome la iniciativa en lo siguiente:

1. Se recomienda la creación de un comité que revise los programas y currículum teológicos utilizados para la formación de Latinos, a fin de poder utilizarlos y contextualizarlos de acuerdo a la cultura y la realidad de las comunidades Latinas de los Estados Unidos y Puerto Rico.
2. Que se desarrollen proyectos para la educación continuada de líderes Latinos en la que se incluya el estudio de los asuntos bíblicos y teológicos relacionados a la identidad luterana.
3. Se recomienda la creación de un comité, que presente un proyecto para llevar a la práctica los acuerdos ecuménicos aprobados por la asamblea nacional de la IELA.



Tema dos. . .

Recursos

I. Oportunidades y retos

1. La creciente población Latina en Estados Unidos y Puerto Rico le provee a la IELA un potencial significativo de crecimiento en nuevos miembros. Esta comunidad es diversa e incluye a los nuevos inmigrantes que vienen a este país, y también a las segundas, terceras y cuartas generaciones de Latinos, que ya están aculturadas y son bilingües.
2. Con el objetivo de ministrar de manera más efectiva en congregaciones Latinas, necesitaremos considerar los siguientes aspectos:
 - a. Identificar personas apasionadas por vivir y compartir su fe;
 - b. Ayudar a los luteranos Latinos ya existentes, a ministrar con gente que no asisten a iglesias través de una variedad de oportunidades evangelísticas;
 - c. Llevar las congregaciones latinas más allá de la satisfacción de tener una membresía nominal para desarrollar un estilo de vida congregacional de discipulado.
 - d. La necesidad de personal bilingüe en las congregaciones, en sínodos y seminarios que sirvan a Latinos;
 - e. El trabajo colaborativo con otras denominaciones que permita compartir recursos y/o desarrollar nuevos recursos de manera conjunta.
 - f. Que se continúe dando dirección, sugerencias, evaluación y apoyo en la producción de recursos;
 - g. El desarrollo de ministerios especializados con jóvenes y niños;
 - h. Recursos desarrollados y producidos en inglés desde una perspectiva Latina;
 - i. Más recursos bilingües;
 - j. Identificar , preparar y hacer uso de escritores y editores Latinos.



II Dones y recursos

1. La comunidad Latina posee muchos dones y talentos. Tenemos compositores, diseñadores, editores, escritores, maestros, músicos, pastores, profesores de seminarios y universidades, teólogos, etc. Todos ellos están deseosos de ofrecer estos regalos con el objetivo de ayudar a la iglesia para hacer un ministerio más efectivo en y con la comunidad. Muchas de estas personas tan talentosas permanecen sin ser descubiertas por la iglesia nacional.
2. Durante la pasada década, muchos nuevos recursos, programas y eventos han sido creados y producidos para apoyar los ministerios Latinos en la IELA. La membresía Latina ha aumentado de 18.000 miembros bautizados en 1987, a 29,425 en 1998, y a crecido, hasta 168 ministerios que adoran en español.

continúa

Recursos *continuación*

3. Debido a este crecimiento de la membresía, el desarrollo para recursos impresos adicionales, oportunidades de entrenamiento y eventos educacionales para apoyar el esfuerzo de las congregaciones locales, estrategias sinodales y énfasis de la iglesia nacional, continúan siendo una demanda apremiante. Estos recursos o programas, llevarán al máximo nuestra efectividad y habilidad para establecer un fuerte fundamento de fe, cuando nuevos ministerios sean desarrollados.
4. Actualmente hay personal calificado de la IELA que coordina el desarrollo y producción de los recursos en español, el cual da apoyo a las congregaciones en las siguientes áreas: evangelismo, discipulado, educación cristiana, mayordomía, adoración y otros.

III Resultados a obtenerse

Con el objetivo de impactar significativamente el crecimiento de los actuales ministerios y el desarrollo de nuevos ministerios, debemos apoyar lo siguiente:

1. Identificar recursos y programas existentes desarrollados por congregaciones, que han sido utilizados exitosamente en ministerios locales. Por lo tanto, debemos promover el uso de estos recursos en la IELA.
2. Desarrollar, producir e introducir (a través de eventos de entrenamiento), más recursos educacionales identificados por la comunidad que mejorarán y fortalecerán sus ministerios.
3. Retar a los ministerios locales a apoyar y utilizar recursos ya disponibles a nuestra comunidad con el objetivo de estimular la producción y distribución de los mismos.
4. Asegurar la revisión de recursos con el objetivo de mantener la calidad y evaluar recursos, mientras son desarrollados y producidos. Asegurar que estos recursos sean disponibles a un costo accesible.
5. Identificar, desarrollar y producir más recursos bilingües para congregaciones que sirven a múltiples generaciones.
6. Entrenar y equipar líderes Latinos para evangelizar y discipular en todas las áreas de la vida congregacional.





IV Recomendaciones

1. Que la División de Ministerios Congregacionales continúe su compromiso de proveer recursos multiculturales para comunidades étnicas. La comunidad Latina aprecia el compromiso y dones que el personal de esa División ha demostrado.
2. Con el objetivo de cumplir con las metas y objetivos anteriores, se recomienda apoyar al equipo de recursos conjuntos (Resource Management Team) de la IELA Este equipo incluye representantes de la División de Ministerios Congregacionales, de la Comisión de Ministerios Multiculturales y de la casa publicadora, Augsburg Fortress, La participación de otras unidades de la iglesia nacional será incluida cuando sea necesario.
El equipo de recursos conjuntos (RMT) se hará responsable de lo siguiente:
 - a. Establecimiento de las prioridades; guías y procedimientos para el trabajo del equipo,
 - b. Coordinar el trabajo utilizando un método inclusivo,
 - c. Conseguir ayuda financiera, para el desarrollo del trabajo del equipo y
 - d. Desarrollar un itinerario para la alcanzar la meta de los recursos según ésta estrategia,
 - e. La participación de la comunidad y del liderazgo, será provisto en este comité a través de la Asociación Luterana de Ministerios Hispanos,.
 - f. Este comité rendirá cuenta de sus progresos a la Asociación Luterana de Ministerios Hispanos en sus asambleas y en otras ocasiones según se le solicite.
3. La División de Ministerios Congregacionales a través de un Comité Asesor para el Evangelismo y Discipulado de Latinos será responsable de:
 - a. Apoyar y asegurar el puesto de Director/a Asociado/a para Evangelismo y Discipulado Latino.
 - b. Desarrollar e implementar una visión y un plan estratégico a largo plazo que responda al contexto Latino y coordine con las estrategias sinodales de ministerios Latinos en la IELA.
 - c. Asegurar que se siga la investigación, identificando y promoviendo recursos humanos y modelos en las áreas de evangelismo y discipulado, sensibles a la cultura y exitosos, dentro de la iglesia Luterana y en el contexto ecuménico, nacional e internacional.
 - d. Asegurar la continuación del énfasis en trabajo con nuevas generaciones en la comunidad Latina, particularmente entre niños y jóvenes hasta la edad de 25 años.
 - e. Apoyar, y proveer ayuda técnica a las iniciativas locales y sinodales para el desarrollo de liderato laico que incluya madurez espiritual, justicia social, testimonio, trabajo comunitario, conocimiento bíblico y capacitación en el área de administración.
4. La División para Ministerios Congregacionales y la casa publicadora Augsburg/Fortress evaluarán el presente patrón de reclutamiento de personal y de las necesidades según correspondan al desarrollo de recursos y programas para ministerios Latinos. Esta evaluación ocurrirá cada dos años comenzando en el año 2002.

Tema tres...

Participación auténtica

I. Oportunidades y retos

1. La Iglesia Evangélica Luterana en América ha sido bendecida repetidas veces por el aumento de personal Latino en posiciones ejecutivas, tanto como miembros de juntas en divisiones o en distintas comisiones. Un resultado adicional es nuestro esfuerzo, misionero mayor crecimiento dentro de la IELA, lo cual se iguala con la curva de crecimiento que ha llegado a ser el de nuestra sociedad. Esta tendencia en el crecimiento poblacional continuará y proveerá maravillosas oportunidades para que toda la iglesia incluya de una manera más intencionada, la voz de nuestra creciente comunidad Latina luterana.
2. En relación a los ejecutivos Latinos de la IELA, que se reclute representación Latina en las unidades que aún carecen de representación. Estamos concientes de que la falta de representación en la estructura de la iglesia nacional, se debe en parte a la poca familiaridad con personas Latinas, y también debido a que las más recientes conexiones de nuestra propia comunidad no han sido utilizadas completamente por la iglesia.

II Dones y recursos

1. Hasta junio del año 2000 la IELA cuenta con un número de Latinos que han servido en 23 posiciones ejecutivas, y otros 19 que han servido como personal de apoyo a ejecutivos. . Un numero adicional de 19 personas sirven en las juntas de nuestras divisiones y comisiones (la Comisión Multicultural tiene cuatro; la Comisión de Mujeres tiene tres; la División de Ministerios Congregacionales dos y el resto de las divisiones tienen uno cada una.
2. La creciente red de Latinos dentro de la IELA, se ha desarrollado en años recientes hasta formarse como grupo muy responsable y cooperativo.. El trabajo de personas Latinas en nuestras congregaciones, en las estructuras sinodales y en las estructuras de la iglesia nacional, seminarios y jurisdicciones, tanto como en asociaciones luteranas, incluyendo la Asociación Luterana de Ministerios Hispanos, provee a la iglesia de un increíble recurso y la oportunidad para cumplir con el mandato de la inclusividad.

III Resultados a obtenerse

1. Que, el comité de nominaciones para la junta de divisiones y comisiones de la IELA incluya un representante Latino, aún cuando ésta tenga el número mínimo requerido de personas de color.
2. Que se coordine una convocación Latina que incluya a los ejecutivos de la IELA, miembros de juntas de divisiones o comisiones con el propósito de orientar a nuestros nuevos líderes a nuestros ministerios y a otros recursos disponibles de la iglesia, tales como: profesores, personal de sinodos, directivos de la asociación y otros.



IV Recomendaciones

Para hacerle frente a estos retos y oportunidades recomendamos lo siguiente:

1. Que el comité de nominaciones de las divisiones y comisiones consulte a el director/a de la oficina de ministerios Latinos de la Comisión Multicultural ,antes de hacer recomendaciones.
2. Que todas las unidades en la IELA, incluyendo la oficina del obispo, tengan ejecutivos Latinos para el año 2002.
3. Que todos los Latinos que son ejecutivos de la IELA o miembros de juntas de divisiones o comisiones, sean invitados a una reunión bienal con el director/a de Ministerios Hispanos de la Comisión Multicultural, con el propósito de compartir y conocer mejor el trabajo de las unidades y de nuestros ministerios y estrategias.



Tema cuatro...

Iglesias misioneras

I. Oportunidades y retos

1. La comunidad Latina en los Estados Unidos y el Caribe continúa creciendo rápidamente. En solo unos años más la población Latina será la comunidad étnica mayoritaria. Hoy en día los Latinos forman el 10% de la población con aproximadamente 30 millones de personas; pero, a la mitad del siglo XXI, llegarán a ser el 25% de la población, sobrepasando los 90 millones de personas. La presencia Latina ya se siente en el ámbito público en las grandes zonas urbanas y suburbanas, pero también en zonas rurales.

2. La diversidad Latina incluye diferencias profundas entre gente nacida aquí, gente de generaciones que están surgiendo y nuevos inmigrantes. Mas del 30% de la población Latina está entre los 14 a 24 años de edad, lo que representa el futuro de esta sociedad en las próximas décadas. El desafío a la Iglesia es de desarrollar un ministerio eficaz y apropiado a estas nuevas generaciones.

3. Mucha gente cree que la comunidad Latina es totalmente Católico-Romana. Esta creencia es un mito. Aunque la mayoría tiene un bagaje histórico básicamente conectado con la iglesia católica-romana, existen por lo menos dos variantes que desafían a este mito popular.

- a. Los Latinos se consideran como una población muy religiosa. Pero, al mismo tiempo, la mayoría de las personas no tienen participación activa ni frecuente en el ministerio de ninguna parroquia. La presencia Latina, en los Estados Unidos provee una oportunidad de apertura a experimentar otras expresiones de fe cristiana.
- b. En el contexto de Estados Unidos y el Caribe, al igual que en muchos lugares en Latinoamérica, se está viendo un crecimiento de iglesias evangélicas y pentecostales, dentro de la comunidad Latina.

4. También hay compromiso de la IELA. Más de 20 sínodos de la Iglesia Evangélica Luterana en América se han comprometido a desarrollar e implementar estrategias de alcance misionero entre Latinos. Estos sínodos requieren ayuda técnica y apoyo. Dichos esfuerzos están siendo dirigidos por líderes Latinos contando con el apoyo de un creciente número de líderes interesados en fortalecer y multiplicar ministerios Latinos.

5. Líderes en todas las expresiones de la Iglesia están en la mejor disposición de trabajar "en conjunto", con líderes de nuestra comunidad. Esta apertura nos presenta un tiempo propicio, es un tiempo Kairos.





6. Aunque existen Latinos que están surgiendo en los niveles económico-sociales de clase media y alta, la gran mayoría está bajo el nivel definido como pobreza. Este aspecto implica el desarrollo de modelos contextuales para evangelismo, discipulado, y mayordomía que lleven a los ministerios hacia una base espiritual y económica más sólida. Estos modelos deben incluir una proyección programática y profética hacia las necesidades que existen en nuestras comunidades.

II Dones y recursos

1. Contamos con un gran historial de ministerio en América Latina, el Caribe y Estados Unidos. Esta historia nos ha dado sabiduría y dones que deseamos compartir con el resto de la Iglesia en el mundo.
2. La iglesia cuenta con un numero significativo de misioneros y misioneras Latinas con experiencia exitosa en sus ministerios y con la capacidad de enseñar, guiar y compartir experiencias en el proceso de formación de nuevos líderes para alcance misionero.
3. Tenemos líderes Latinos sirviendo a nivel local, sinodal y nacional. Ellos formarán parte de una red de apoyo y directriz, guiando este trabajo y proyecto histórico "en conjunto", es decir, en comunidad.

III Resultados a obtenerse y recomendaciones

Desarrollo de Iglesias Misioneras

La División de Alcance Misionero a través del Equipo de Alcance Misionero Latino será responsable de:

1. Lograr que exista siempre una visión bíblica-teológica de alcance misionero que refleje la totalidad de la comunidad Latina Luterana y que resulte en el fortalecimiento y multiplicación de ministerios Latinos.
2. Velar porque los sínodos respeten la voz y liderazgo de la comunidad Latina expresados a través de sus estrategias sinodales. Esas estrategias enfatizarán modelos de evangelización efectivos en el contexto Latino.
3. Trabajar en colaboración con la División de Ministerios Congregacionales, la División de Escuelas de Educación Avanzada y la Comisión de Ministerios Multiculturales en el desarrollo de un plan con énfasis en el alcance misionero entre Latinos de nuevas generaciones.

continúa

Iglesias misioneras *continuación*

4. Trabajar con los Obispos, Consejos Sinodales, y Directores de Misión para asegurar que:
 - a. Toda elaboración de estrategias locales y sinodales de ministerios Latinos sean desarrolladas con el liderazgo de la comunidad Latina.
 - b. Se explore la posibilidad del desarrollo de fondos misioneros designados para ministerios Latinos en apoyo a las estrategias sinodales. Estos fondos podrán ser usados para apoyar nuevas misiones y esfuerzos de evangelismo y discipulado en iglesias existentes.
5. Asegurar que sigan los procesos recién establecidos de administración en la División de Alcance Misionero, los cuales sigan lineamientos mas ajustados a la realidad de la cultura Latina, y por lo tanto, más efectivos. Esto incluye:
 - a. El puesto de Ejecutivo para Alcance Misionero con énfasis en la coordinación de ministerios Latinos en la División de Alcance,
 - b. El desarrollo de estrategias sinodales para alcance misionero entre Latinos,
 - c. Una red nacional de coordinadores de ministerios Latinos,
 - d. Una red de asesores para ministerios Latinos
 - e. El equipo de estrategia de alcance misionero Latino.
6. Organizar un equipo con representantes de la División de Ministerios Congregacionales, la Comisión de Ministerios Multiculturales, el Fondo de Inversión Misionera, con el propósito de desarrollar guías para sínodos en la identificación, administración, y financiamiento de templos ubicados en comunidades Latinas. Este equipo diseñará un proceso educativo para el liderazgo sinodal y nacional con el propósito de que puedan reconocer la necesidad crítica de edificios funcionales para congregaciones y por lo tanto, sigan incluyendo este aspecto en la planificación de nuevos ministerios al nivel local y nacional.
7. Desarrollar un instrumento comunicativo con las redes existentes para que dé a conocer la coordinación al nivel sinodal y nacional.
8. En conjunto con DCM, DM, CMM, continuar el desarrollo e implementación del proceso de identificación, entrevista, capacitación, nombramiento y apoyo a misioneros Latinos que servirán a través de la División de Alcance Misionero.
9. En conjunto con DGM y los sínodos de la frontera, continuar el desarrollo e implementación de un plan de ministerio para la zona de la frontera entre Estados Unidos y México.
10. Asegurar que haya representación de Latinos en todas las evaluaciones de ministerios Latinos, incluyendo representación por la Director/a de Ministerios Hispanos de CMM o su representante.
11. Involucrar los recursos humanos de la Asociación de Ministerios Hispanos y participar en las actividades de Alcance Misionero según lo determine su comité ejecutivo.

Tema cinco...

Liderazgo

I. Oportunidades y retos

1. En algunas de nuestras congregaciones confrontamos una realidad preocupante debido a la falta de conocimientos bíblicos entre algunos de nuestros miembros. Nos preocupa el desconocimiento que existe sobre la Iglesia Luterana y sus enseñanzas.
2. Hay líderes laicos deseosos de capacitarse para ser discípulos fieles y útiles en la proclamación del reino de Dios. Hay también miembros de consejos o concilios congregacionales con un alto sentido de responsabilidad y con deseos de capacitarse.
3. El movimiento laico dentro de nuestras congregaciones Latinas es con seguridad el más afectado debido a la carencia de oportunidades de preparación y recursos disponibles para hacer frente a los retos de la dinámica de nuestra sociedad.
4. Los procedimientos estructurales requeridos para la selección de nuevo liderazgo además de la falta de conocimiento de los mismos, retardan la accesibilidad al proceso de candidatura al ministerio.
5. Conscientes de la falta de recursos de nuestras comunidades, entendemos que se necesitan nuevos modelos para el discipulado que correspondan a una nueva forma creativa de llevar a cabo los ministerios.
6. Una tarea que debe intensificarse es la producción y distribución de materiales impresos y de otros medios audio-visuales que puedan ser usados en las congregaciones Latinas para desarrollar programas de discipulado.

Junto con la disponibilidad de estos materiales, se debe diseminar información acerca de modelos de pastoral de discipulado efectivos en la comunidad ecuménica que tengan relevancia directa al trabajo en congregaciones.

7. Se debe reconocer también el esfuerzo de establecer Centros de Formación de Líderes Latinos en varias partes del país, en los que varios pastores ordenados y asociados en ministerio cooperan para adiestrar laicos que aspiren a ser líderes en la iglesia. El diseño de cada centro es dictado por su contexto. El diseño en general está compuesto de tres énfasis:
 - a. programa de preparación de líderes laicos,
 - b. programa de pre-seminaristas en conexión con algún seminario, y
 - c. Centros de Educación Continuada.

II Dones y recursos

1. La visión de la IELA incluye el entendimiento de que cada congregación es un centro de misión y que cada pastor(a), es un misionero/a. Las iglesias Latinas son centros misioneros y proféticos. Un importante aspecto que se debe tomar en cuenta cuando se está formando una congregación Latina es que para esta comunidad el cristianismo no es nuevo. Las familias Latinas están profundamente arraigadas en el cristianismo.

continúa

Liderazgo *continuación*

2. No obstante, a pesar de que la gran mayoría de las familias vienen de antecedentes católico-romanos, algunos han crecido en tradiciones protestantes y pentecostales. El hecho es que en todas las tradiciones religiosas el papel del laicado ha sido siempre importante y promovido. Lo que es nuevo a los Latinos es la tradición luterana y sus enseñanzas.
3. El concepto anglo-sajón de familia es diferente al Latino. La familia Latina se extiende mucho más allá de la relación de sangre y es una unidad familiar más amplia, que incluye no sólo parientes de sangre sino también otros miembros de la comunidad. Un resultado de esta realidad es que la congregación y su pastor son vistos como congregación y pastor de la comunidad. Los servicios ofrecidos por la iglesia y su pastor se extienden más allá de las personas que están en la lista de miembros, cubriendo toda la comunidad.
4. Como algo ya existente, afirmamos el énfasis que se está promoviendo dentro de la División para Ministerio y la División de Ministerios Congregacionales de la IELA sobre la preparación y formación del discipulado en los sitios locales de ministerio. Existen ejemplos orientados hacia la preparación de ayudantes congregacionales en el trabajo requerido en la misión de la congregación.
5. Existe un programa de preparación teológica llamado Educación Teológica para Ministerios en Génesis, TEEM (Theological Education for Emerging Ministries), antes conocido como el Programa Seminarista de Ruta Alternativa (ARTOS).
7. Existe la apertura al cambio y la adaptación en esos programas por cuanto se desarrollan de acuerdo a lo que el contexto dicta como necesario.
6. Con relación al trabajo ecuménico todos los candidatos y pastores en proceso de formación pueden participar en el programa llamado Programa Latino de Verano. Este es un programa a nivel de seminario y se ofrece en dos partes. El primero siendo El Programa Hispano de Verano dirigido por el Dr. Justo González y el segundo, en cooperación entre el Seminario Luterano en Filadelfia y Lutheran School of Theology en Chicago.

III Resultados a obtenerse

1. Se debe hacer más énfasis sobre la preparación de liderato congregacional local, incluyendo la preparación de oficiales de la congregación, ayudantes del pastor y de la congregación y en particular la formación de programas de discipulado para toda la congregación.
2. Identificar miembros de congregaciones que han sido transformados, estén comprometidos, sean activos y busquen capacitación para practicar su vocación de servicio.
3. Un liderato que traiga cambio positivo en su iglesia y su comunidad. Esto se puede llevar a cabo por medio de programas de discipulado.



4. Estimular a los consejos o concilios de congregaciones para capacitarse y convertirse en aliados de su pastor o pastora, para que juntos como equipo hagan crecer a sus congregaciones en la gracia, el conocimiento de Dios y el aumento numérico de miembresía. Este adiestramiento debe ser provisto por pastores(as) y líderes laicos ya capaces por su experiencia y educación avanzada.

IV Recomendaciones

1. Proponemos que la División de Ministerios establezca un Comité Asesor que trabaje con La División de Ministerios Congregacionales, la División de Educación Superior, y la Comisión de Ministerios Multiculturales que coordine los esfuerzos de congregaciones, escuelas, universidades y seminarios con el propósito de identificar las necesidades de nuestras comunidades y así capacitar nuestros líderes.

a. Tal comité Asesor deberá estar compuesto de representantes regionales y de la Asociación de Ministerios Hispanos.

b. Este Comité Asesor debe establecerse durante la primera parte del año 2002.

2. Una de las primeras tareas del trabajo de este Comité Asesor y de la División para Ministerio de la IELA es la preparación y distribución de una bibliografía anotada sobre Discipulado, de preferencia bilingüe, (en inglés y Español). Esto ayudará a movilizar el engranaje de creación de más experimentación en la formación de programas de discipulado a nivel de congregación.



Tema seis...

Ministerio social y profético

I. Oportunidades y retos

1. Muchos de nuestros ministerios están ubicados en comunidades donde a nuestros hermanos y hermanas se les hace difícil lidiar con las necesidades básicas.
2. Los ministerios sociales dentro de las comunidades Latinas de la IELA, están en proceso de crecimiento. Por lo tanto, retamos a las agencias Luteranas de servicio que den una mayor prioridad al trabajo "en conjunto" con los ministerios Latinos.
3. A las congregaciones Latinas, especialmente aquellas que operan en contextos urbanos de extrema pobreza, se les hace difícil conseguir fondos de la iglesia nacional y sinodal orientados al servicio social, por el desconocimiento de los procedimientos y la falta de una comunicación contextual.
4. Algunos modelos desarrollados por iglesias locales funcionan de manera aislada con respecto a otras congregaciones.
5. Se necesitan modelos congregacionales de acción social comprometida.
6. Se necesitan materiales en español de contenido teológico y pastoral sobre el tema en cuestión.

II Dones y recursos

1. Muchos de nuestros ministerios Latinos, con su trabajo en las comunidades donde están ubicados proveen de los dones que Dios les ha dado, para hacer a Cristo presente en su pueblo. La iglesia como una Institución y las congregaciones por su propia iniciativa, han estado desarrollando una variedad de servicios para ayudar a los necesitados.
2. La IELA en sus estatutos sociales ("Social Statements") del 1991, declara su compromiso de defender la dignidad humana, apoyar al pobre y desprovisto, abogar por la justicia y trabajar por la paz.
3. Las declaraciones sociales sirven de guía en especial a los miembros nuevos, sobre cuál es la posición de la iglesia con relación a ciertos puntos de debate social.
4. Lutheran Services in America (LSA) es un grupo compuesto por la IELA, el Sínodo de Missouri y sus respectivas organizaciones de ministerio social. Con ésta agrupación, existe la visión de aumentar los servicios y el testimonio como pueblo de Dios en la sociedad dirigidos al servicio y la justicia.
5. La División ya está proveyendo talleres para la redacción de propuestas que facilitan el logro de proyectos.
6. Bajo la sombrilla de La División de Iglesia en la Sociedad, se incluyen algunos programas con el potencial de ayudar a la comunidad Latina de varias formas. Algunos de ellos son: abogacía, respuesta a los desastres domésticos, Servicios Sociales en América y Compañeros, servicios de inmigración y refugiados y Pan para el Mundo.
7. Al presente ésta división tiene miembros destacados en varios sínodos y otras áreas de la iglesia.



III Resultados a obtenerse

1. La iglesia tiene una función religiosa que es fundamental. De aquí la necesidad de que, en coordinación con la División para la Educación y la División de Vida Congregacional, se provean oportunidades para que los miembros Latinos de la Iglesia, sean expuestos a material escrito y otros métodos de educación necesarios para el desarrollo de ministerios sociales, como sólo la iglesia puede proveer.
2. A la par con el desarrollo de actitudes cristianas indispensables para el servicio al prójimo, es necesario el diagnóstico de necesidades para poder realizar una planificación efectiva. Parte del proceso de planificación es la selección de miembros del grupo al cual un ministerio esté dirigido.
3. Se hace necesario combinar los ingredientes únicos de base teológica y cultural.
4. El presupuesto, costo y quiénes apoyarán los proyectos deben ser bien entendidos por todos los participantes.
5. Finalmente, los resultados deberán ser compartidos con la comunidad Latina de la IELA.

IV Recomendaciones

1. Que se organice un grupo de trabajo compuesto por representantes Latinos de la Asociación, el staff de la División de iglesia en la Sociedad y la Comisión para Ministerios Multiculturales, para que logren alcanzar:
 - a. Que "Lutheran Social Services" como parte de la División de Servicios Sociales y por vía de sus acciones regulares, aumente su apoyo a los ministerios Latinos que desarrollan servicios y programas sociales en sus congregaciones.
 - b. Que la División de Iglesia en la Sociedad ponga a la disposición de nuestras congregaciones líderes latinos con experiencia y recomendados por el comité para un servicio de asesoramiento en materia de ministerio social en español, para el año 2003.
 - c. Incluir la traducción del material ahora disponible y el desarrollo de líderes Latinos que puedan producir material en español a la par que se produzca el material en inglés.
 - d. Que se elaboren y promuevan las bases teológicas y pastorales que ayuden a consolidar ministerios sociales firmes en la fe, en la IELA. La base teológica deberá ser desarrollada con la participación de los teólogos hispanos y que las bases sean compartidas con los líderes de la comunidad Latina, incluyendo los ejecutivos en la IELA. La mayoría de los pastores hispanos deberán estar involucrados en la discusión en grupos pequeños, de las bases teológicas desarrolladas.
 - e. Que se cree un plan para compartir los modelos congregacionales que hacen servicio social y han mostrado ser efectivos. El plan puede incluir el uso de varios estilos de comunicación.
 - f. Que el comité de trabajo desarrolle los criterios para determinar la efectividad de los modelos congregacionales que se han de compartir.
 - g. El comité velará por que se coordinen reuniones para determinar las prioridades de ministerios sociales en diferentes áreas.